

Hinweis: Alle Merkblätter in jeweils aktueller Form sind unter [www.psvag.de](http://www.psvag.de) abrufbar.

## **Melde- und Beitragspflichten zur Insolvenzversicherung bei betrieblicher Altersversorgung, die über Unterstützungskassen durchgeführt wird**

### **1. Allgemeine Hinweise**

#### **1.1 Insolvenzversicherungspflicht des Arbeitgebers bei Unterstützungskassenzusagen**

Führt der Arbeitgeber betriebliche Altersversorgung aufgrund einer arbeitgeberfinanzierten Versorgungszusage und/oder in Form von Entgeltumwandlung über eine Unterstützungskasse durch, besteht dafür bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen (vgl. Ziffer 1.2 und 1.3) Insolvenzversicherungspflicht.

Die Melde- und Beitragspflicht gegenüber dem Pensions-Sicherungs-Verein VVaG (PSVaG) obliegt dem Arbeitgeber, nicht der Unterstützungskasse und auch nicht dem Arbeitnehmer (§§ 10, 11 des Betriebsrentengesetzes (BetrAVG)).

Bestehen für Begünstigte einer Unterstützungskasse Rückdeckungsversicherungen - auch zugunsten der Arbeitnehmer verpfändete - oder andere private Sicherheiten, befreien diese nicht von der Insolvenzversicherungspflicht (vgl. Urteil des Bundesverwaltungsgerichts vom 25.08.2010, Az.: 8 C 23.09).

#### **1.2 Wann beginnt die Insolvenzversicherungspflicht?**

Die Insolvenzversicherungspflicht beginnt an dem Tag, an dem erstmals

- eine Anwartschaft auf Unterstützungskassen-Leistungen gesetzlich unverfallbar (vgl. Merkblatt 300/M12) geworden ist und die Versorgungsberechtigten bei Zusagen bis zum 31.12.2008 das 28. Lebensjahr, bei Zusagen vom 01.01.2009 bis 31.12.2017 das 27. Lebensjahr und bei Zusagen ab 01.01.2018 das 23. Lebensjahr vollendet haben (§ 4d Abs. 1 EStG) oder
- ein Versorgungsfall (laufende Leistungen) eingetreten ist.

#### **1.3 Gibt es auch Begünstigte einer Unterstützungskasse, für die keine Insolvenzversicherung besteht?**

Ja, im Einzelfall können am Kapital und/oder Stimmrecht des Unternehmens Beteiligte oder Ehegatten von (Mit)-Unternehmern vom Insolvenzschutz ausgenommen sein. Orientierungshilfe bei dieser Prüfung geben die Merkblätter 300/M 1 ([Mit]-Unternehmer) und 300/M 2 (Arbeitnehmer-Ehegatten). Weitere Hilfestellung kann ein ggf. hinzuzuziehender Berater (z.B. versicherungsmathematischer Sachverständiger) geben. Fällt eine betriebliche Altersversorgung nicht unter den persönlichen und/oder sachlichen Geltungsbereich des Betriebsrentengesetzes, so kann der gesetzliche Insolvenzschutz weder durch eine freiwillige Versicherung noch durch die stillschweigende Entrichtung von Beiträgen bewirkt werden.

### **2. Erstmeldung zur Begründung des Versicherungsverhältnisses**

#### **2.1 Was müssen Arbeitgeber zur Erstmeldung an den PSVaG tun?**

\* Merkblätter informieren in allgemeiner Form über die Insolvenzversicherung aufgrund des BetrAVG und geben die derzeitige Rechtsauffassung des PSVaG wieder. Sie stehen unter dem Vorbehalt, dass sich die Rechtslage - insbesondere durch die Rechtsprechung - nicht ändert. Merkblätter haben nicht den Charakter von Verwaltungsrichtlinien und -anordnungen.

\*\*Weitere Informationen zu den Melde- und Beitragspflichten bei betrieblicher Altersversorgung, die über Pensionskassen durchgeführt wird, finden Sie in unserem Merkblatt 210/M 26.

Ist der Arbeitgeber noch nicht Mitglied des PSVaG, so ist diesem das erstmalige Bestehen insolvenzversicherungspflichtiger Tatbestände (vgl. Ziff. 1) innerhalb von drei Monaten anzuzeigen. Diese Mitteilung kann über ein Online-Formular erfolgen, das direkt im Browser ausgefüllt und abgeschickt werden kann. Sie kann auch formlos erfolgen, muss aber die von der Agentur für Arbeit vergebene achtstellige Betriebsnummer (nach §§ 18i ff. SGB IV) enthalten.

## 2.2 Was tut der PSVaG aufgrund der Erstmeldung des Arbeitgebers?

Der PSVaG bestätigt ggf. die Mitgliedschaft und teilt mit, wann die Insolvenzversicherungspflicht beginnt. Der Arbeitgeber erhält dann auch die Zugangsdaten zur elektronischen Mitteilung der Beitragsbemessungsgrundlage und den Erhebungsbogen in Papierform oder die Information, wann ihm diese Unterlagen zugehen.

Falls die Insolvenzversicherungspflicht erst im Laufe eines Kalenderjahres beginnt/begonnen hat, erhebt der PSVaG für das Beginnjahr nur einen - entsprechend der beitragspflichtigen Zeit - anteiligen Jahresbeitrag. Die Beitragsbemessungsgrundlage, die für die Meldung des zweiten Jahres zu ermitteln ist, kann aus Vereinfachungsgründen auch für die Meldung des ersten Jahres verwendet werden (§ 4 Abs. 3 der Allgemeinen Versicherungsbedingungen für die Insolvenzversicherung der betrieblichen Altersversorgung (AIB); die AIB sind im Internet unter [www.psvag.de](http://www.psvag.de) einsehbar).

## 3. Meldung der Beitragsbemessungsgrundlagen und Beitragserhebung

### 3.1 Was muss der Arbeitgeber tun, wenn er bereits Mitglied des PSVaG und jetzt zusätzlich betriebliche Altersversorgung über eine Unterstützungskasse zu melden ist?

Im Laufe eines Jahres neu hinzukommende betriebliche Altersversorgung über eine Unterstützungskasse braucht erst ab dem Folgejahr in die Meldung der Beitragsbemessungsgrundlage einbezogen werden (Stichtagsprinzip nach § 10 Abs. 3 BetrAVG). Eine gesonderte Mitteilung an den PSVaG ist entbehrlich.

Hat der Arbeitgeber eine der Sonderregelungen für das Meldeverfahren bei geringen Beitragsbemessungsgrundlagen (§§ 5 bis 7 AIB) beantragt, sind die hier jeweils geltenden Bedingungen zu beachten.

### 3.2 Was ist Beitragsbemessungsgrundlage für Unterstützungskassen, wer kann die Berechnung erstellen und welche Nachweise sind erforderlich?

Beitragsbemessungsgrundlage für Unterstützungskassen ist das Deckungskapital für die laufenden Leistungen gemäß § 4d Abs. 1 Nr. 1a EStG zuzüglich des Zwanzigfachen der nach § 4d Abs. 1 Nr. 1b Satz 1 EStG errechneten jährlichen Zuwendungen für die unverfallbaren Anwartschaften (§ 10 Abs. 3 Nr. 3 BetrAVG). Als Nachweis benötigt der PSVaG entweder ein vom versicherungsmathematischen Sachverständigen erstelltes Kurztestat entsprechend dem vom PSVaG vorgegebenen Muster oder, wenn der Arbeitgeber die Berechnungen selbst durchführt, den hierfür vom PSVaG vorgegebenen Kurznachweis.

Häufig erstellen Unterstützungskassen, die betriebliche Altersversorgung für mehrere Arbeitgeber (=Trägerunternehmen) durchführen (Gruppenunterstützungskassen), die notwendigen Berechnungen für ihre Trägerunternehmen. Ggf. empfiehlt es sich daher, die Unterstützungskasse hierauf anzusprechen.

Die Anzahl der meldepflichtigen laufenden Leistungen und unverfallbaren Anwartschaften einschließlich der entsprechenden Beitragsbemessungsgrundlagen sind in die Mitteilung der Beitragsbemessungsgrundlage einzutragen. Der entsprechende Berechnungsnachweis ist der Mitteilung der Beitragsbemessungsgrundlage beizufügen.

### 3.3 Wie werden die PSVaG-Beiträge ermittelt?

Die Jahresbeiträge ergeben sich aus dem vom PSVaG jährlich - entsprechend dem gesetzlich vorgeschriebenen Finanzierungsverfahren - neu festzulegenden Beitragssatz, der auf die von den Arbeitgebern für das entsprechende Jahr gemeldete Beitragsbemessungsgrundlage (vgl. hierzu Ziff. 3.2) angewandt wird.

Der Beitragssatz kann in Abhängigkeit von dem von Jahr zu Jahr unterschiedlichen Schadenverlauf schwanken. Der Beitragssatz für 2023 beträgt 1,9 Promille (Vorjahr 1,8 Promille). Der gewichtete durchschnittliche Beitragssatz über die letzten fünf Jahre beträgt 2,3 Promille, über die letzten zehn Jahre 2,0 Promille. Über alle 49 Geschäftsjahre beträgt er 2,7 Promille.

### 3.4 Gibt es Vereinfachungen beim Melde- und Beitragsverfahren?

Beträgt die Summe der Beitragsbemessungsgrundlagen für alle meldepflichtigen Durchführungswege (unmittelbare Versorgungszusage/Direktversicherung/Pensionsfonds/Unterstützungskasse/Pensionskasse\*\*) bis zu 60.000 EUR, verwendet der PSVaG auf Antrag diese Summe als Beitragsbemessungsgrundlage für das laufende Jahr und unverändert für die vier folgenden Jahre. Einzelheiten der Kleinstbetragsregelung können § 5 der Allgemeinen Versicherungsbedingungen für die Insolvenzversicherung der betrieblichen Altersversorgung (AIB) entnommen werden; die AIB sind im Internet unter [www.psvag.de](http://www.psvag.de) einsehbar.

## 4. Was ist zu tun, wenn die Voraussetzungen für die Insolvenzversicherungspflicht ganz oder für einen Teil der Begünstigten entfallen sind?

Bestehen keine insolvenzversicherungspflichtigen Tatbestände mehr, so sind dem PSVaG die Gründe des Wegfalls (z.B. die betriebliche Altersversorgung wurde am ..... von dem Arbeitgeber ..... übernommen) mitzuteilen und ggf. entsprechende Nachweise (z.B. Vereinbarungen mit den Begünstigten über die erfolgte Übertragung der Versorgungsansprüche) zuzusenden. Bei Fragen empfiehlt sich ggf. eine Klärung/Abstimmung mit der Unterstützungskasse. Bei Ende der Insolvenzversicherungspflicht im Laufe eines Kalenderjahres erhebt der PSVaG nur einen - entsprechend der beitragspflichtigen Zeit - anteiligen Jahresbeitrag.

Entfallen im Laufe eines Jahres nur einzelne, aber nicht alle Versorgungsverpflichtungen, wirkt sich dies erst auf die Meldung des Folgejahres aus. Der Wegfall von Versorgungsverpflichtungen ist - wie das Hinzukommen (vgl. auch Ziff. 3.1) - für denjenigen von Bedeutung, der den Berechnungsnachweis für die Folgemeldung erstellt (im Allgemeinen die Unterstützungskasse), damit Bestandsänderungen entsprechend berücksichtigt werden können. Eine gesonderte Mitteilung an den PSVaG ist nicht erforderlich.