

# Multitalente gesucht



Die Komplexität unserer Aufgaben passt nicht in einen Studiengang. Betriebswirtschaftliche und juristische Fragen, Analysen und Berechnungen, Feststellung und Verfolgung von Forderungen insbesondere in Insolvenzverfahren:

Wir brauchen Multitalente mit wirtschaftswissenschaftlichem Hintergrund, die gerne über den Tellerrand hinausschauen.

Für unsere Abteilungen „**Insolvenzabwicklung**“ und „**Mitglieder und Beitrag**“ sind wir daher regelmäßig auf der Suche nach

## Hochschulabsolventen (w/m/d),

die sich bei uns zu Spezialisten der Insolvenzsicherung der betrieblichen Altersversorgung entwickeln können.

Als Hochschulabsolvent in der Abteilung „**Insolvenzabwicklung**“ bearbeiten und überwachen Sie selbständig Sicherungsfälle i.S.d. Betriebsrentengesetzes. Dazu gehören u.a. die Analyse der gesellschaftsrechtlichen Firmenverhältnisse und der Versorgungsregelungen insolventer Unternehmen, die Feststellung und Berechnung von Versorgungsleistungen der Anspruchsberechtigten und die Verfolgung der auf den PSVaG übergegangenen Forderungsrechte.

In der Abteilung „**Mitglieder und Beitrag**“ betreuen Sie als Hochschulabsolvent in einem Team qualifizierter Kollegen selbständig einen Teil unseres Mitgliederbestandes einschließlich der Korrespondenz und prüfen die Grundlagen der Beitrags-erhebung.

**Bewerben Sie sich bei uns –**  
wir freuen uns auf Sie!

Ihre Bewerbung als eine zusammengefasste Datei im PDF-Format richten Sie bitte per E-Mail an:

[bewerbung@psvag.de](mailto:bewerbung@psvag.de)

**Bei Fragen**  
wenden Sie sich gerne an:

**Jacqueline Griebel**  
Telefon: +49 (0)2203 2028-360

**Katharina Loer**  
Telefon: +49 (0)2203 2028-357

**PSVaG**  
Insolvenzsicherung  
der Betriebsrenten

**Pensions-Sicherungs-Verein VVaG  
(PSVaG)**  
Personal  
Edmund- Rumppler-Straße 4  
51149 Köln  
[www.psvag.de](http://www.psvag.de)

**PSVaG**  
Insolvenzsicherung  
der Betriebsrenten

Wir brauchen **Sie!**  
Hochschulabsolventen gesucht



Ein starkes Team  
braucht starke  
Persönlichkeiten!



## Sichern Sie mit uns die betriebliche Altersversorgung trotz Insolvenz

### Pensions-Sicherungs-Verein VVaG (PSVaG)

Unternehmensinsolvenzen gefährden auch Rentenansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung. Wir sind eine Selbsthilfeeinrichtung der deutschen Wirtschaft und gesetzlicher Träger der Insolvenzsicherung für die betriebliche Altersversorgung.

Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit handeln wir auf der Basis unseres gesetzlichen Auftrags im Interesse unserer Mitglieder und deren Versorgungsberechtigten in der Bundesrepublik Deutschland und im Großherzogtum Luxemburg.



Mit derzeit ca. 280 Mitarbeitern übernehmen wir bei einer Unternehmensinsolvenz die Versorgung aller Arbeitnehmer, die einen Anspruch auf eine insolvenzgeschützte Betriebsrente haben und sorgen dafür, dass die Zahlungen fortgesetzt werden.

Die Mittel für die Durchführung der Insolvenzsicherung werden nach den Regeln des Betriebsrentengesetzes aufgrund öffentlich-rechtlicher Verpflichtung durch Beiträge unserer derzeit rund 100.000 Mitgliedsunternehmen erbracht.

Durch ergebnisorientiertes Arbeiten und partnerschaftlichen Umgang erreichen wir eine hohe Zufriedenheit bei unseren Mitgliedsunternehmen und den Versorgungsberechtigten. Dieser Anspruch treibt uns auch in der internen Zusammenarbeit an und prägt unsere Unternehmenskultur.

## Sie passen zu uns:

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, des Wirtschaftsrechts o.ä.
- Idealerweise erste Berufserfahrung in der Versicherungsbranche oder im Bereich der betrieblichen Altersversorgung
- Grundkenntnisse im Gesellschaftsrecht und/oder auf dem Gebiet der betrieblichen Altersversorgung sind von Vorteil
- Analytisches und konzeptionelles Denkvermögen
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte selbständig zu bearbeiten
- Gutes Kommunikationsvermögen, Flexibilität und Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Organisationstalent

### Wir bieten:

- Vielseitige und verantwortungsvolle Aufgaben
- Ein 12-24 monatiges strukturiertes Einarbeitungsprogramm mit der Option auf einen unbefristeten Anschlussvertrag
- Gezielte Weiterbildungen
- Tarifvertrag der privaten Versicherungswirtschaft
- 38 Std./Woche mit flexibler Arbeitszeit
- 30 Urlaubstage, zusätzlich 24.12., 31.12., Rosenmontag arbeitsfrei
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Attraktive Sozialleistungen einschließlich arbeitgeberfinanzierter betrieblicher Altersversorgung
- Fahrtkostenzuschuss, Zuschuss zum Mittagessen
- Jobticket Light, Dienstrad, VWL
- Regelmäßige Mitarbeiterzufriedenheitsbefragungen
- Mobiles Arbeiten
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- Sommerfeste, Weihnachtsfeste, gutes Betriebsklima